



## Møteprotokoll

---

<b>Utvalg:</b>	Kommunalt råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne
<b>Møtested:</b>	Formannskapsalen og Teams
<b>Dato:</b>	07.06.2022
<b>Tid:</b>	Kl. 12:00 - 14:00

---

**Følgende medlemmer møtte**

Anette Maria Røst Pedersen  
Hans Haug  
Henriette Andreassen  
Roger Schanke

**Parti**

FRP

**Forfall**

Lars Adrian Klaussen Røer

**Parti**

**Varamedlem**

Rebecca Yvonn Rehnlund

**Parti**

RØDT

**Møtenotater:**

5 av 5 medlemmer tilstede.

Merknad til innkalling: Ønsker at link til Teams sendes ut samtidig som innkallinger til møter i rådet.

Innkalling godkjent med merknader.

## Sakliste

<b>Sak nr.</b>	<b>Sakstittel</b>
014/22	Godkjenning av saksliste
015/22	Godkjenning av møteprotokoll
016/22	Lokale tiltak rekruttere og beholde helsepersonell med høyere utdanninger
017/22	Eventuelt

## **014/22 Godkjenning av saksliste**

### **07.06.2022 Kommunalt råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne**

#### **Behandling**

Saksliste godkjent.

#### **RMNF - 014/22 Vedtak:**

Saksliste godkjent.

## **015/22 Godkjenning av møteprotokoll**

### **07.06.2022 Kommunalt råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne**

#### **Behandling**

Møteprotokoll godkjent.

#### **RMNF - 015/22 Vedtak:**

Møteprotokoll godkjent.

## **016/22 Lokale tiltak rekruttere og beholde helsepersonell med høyere utdanninger**

#### **Rådmannens innstilling:**

Følgende tiltak iverksettes for utøvende/kliniske stillinger for å rekruttere og beholde nødvendig helsepersonell med høyere utdanning;

1. Det utbetales rekrutteringstilskudd på kr 50 000 for å rekruttere sykepleiere, vernepleiere og spesialsykepleiere/vernepleiere i helse og omsorgstjenestene, samt fysioterapeuter og ergoterapeut i ergo-og fysioterapitjenesten. Beløpet utbetales som engangsbeløp ved tilsetting med krav om to års tilsetting.
2. For sykepleiere/vernepleiere som arbeider i institusjonsavdelinger videreføres ordningen med kr 25 000 i tillegg på årslønn for å beholde tilsatte i avdelingene.
3. Sykepleiere/vernepleiere i hjemmetjenesten, boligjenesten funksjonshemmede, samt sykepleiere uten spesialutdanning som er tilsatt psykisk helse- rus, skolehelse-og helsestasjon gis tillegg på årslønn med kr 10 000 for å beholde tilsatte i disse tjenester.
4. Spesialsykepleiere som helsesykepleiere, psykisk helse- rus, og kreftsykepleier gis tillegg på årslønn

med kr 25 000 for å beholde tilsatte i tjenestene.

5. Fysioterapeuter og ergoterapeut med bachelorutdanning gis tillegg i årslønn med kr 25 000 etter to års ansettelse, og ytterligere kr 25 000 kr etter 4 års ansettelse, for å beholde disse tilsatt i ergo- og fysioterapitjenesten.

6. All yrkeserfaring godskrives som ansiennitet for nytilsatte sykepleiere, vernepleiere, miljøterapeuter, fysio- og ergoterapeuter, inklusivt barnevern.

7. I kompetanseplan for helse- og omsorg utarbeides oversikt for hvilke stillinger som kan gis lønn med relevant master, samt for spesialsykepleierstillinger i hjemmetjenestene og institusjonene.

8. Som seniortiltak for sykepleiere og vernepleiere gis inntil 10 fridager pr år i 100 % stilling som motivasjon for å fortsette i arbeid fra fylte 63 år. For ansatte i deltidsstillinger gis et forholdsmessig antall fridager pr år.

9. Det bevilges kr 1 040 000 for å rekruttere og beholde tilsatte syke -og vernepleiere til helse-og omsorgtjenestene, samt ergo- og fysioterapeuter til ergo- og fysioterapitjenesten. Beløpet fordeles med kr 740 000 i rekrutteringstilskudd for nytilsatte, og kr 300 000 000 til bonuslønn for tilsatte i hjemmetjenester, boligjenesten funksjonshemmede, og psykisk helse-rus. Beløpet på kr 1 040 000 dekkes av kommunens disposisjonsfond. Merutgifter for ekstralønn for å beholde ansatte i perioden 2023- 2025 innarbeides i budsjett- og økonomiplanen, med årlig revidering i budsjettarbeidet.

10. Ordningen gjelder fra 010122 og evalueres etter to år.

## **02.06.2022 Formannskapet**

### **Behandling**

Det votes over forslag fra AP, H og Frp: Enstemmig vedtatt mot en stemme.

Det votes deretter over rådmannens innstilling ved vedtatt endring: Enstemmig vedtatt

### **FSK - 111/22 Vedtak:**

#### **Formannskapets tilråding:**

Følgende tiltak iverksettes for utøvende/kliniske stillinger for å rekruttere og beholde nødvendig helsepersonell med høyere utdanning;

1. Det utbetales rekrutteringstilskudd på kr 50 000 for å rekruttere sykepleiere, vernepleiere og spesialsykepleiere/vernepleiere i helse og omsorgstjenestene, samt fysioterapeuter og ergoterapeut i ergo-og fysioterapitjenesten. Beløpet utbetales som engangsbeløp ved tilsetting med krav om to års tilsetting.

2. For sykepleiere/vernepleiere som arbeider i institusjonsavdelinger videreføres ordningen med kr 25 000 i tillegg på årslønn for å beholde tilsatte i avdelingene.

3. Sykepleiere/vernepleiere i hjemmetjenesten, boligjenesten funksjonshemmede, samt sykepleiere uten spesialutdanning som er tilsatt psykisk helse- rus, skolehelse-og helsestasjon gis tillegg på årslønn med kr 10 000 for å beholde tilsatte i disse tjenester.

4. Spesialsykepleiere som helsesykepleiere, psykisk helse- rus, og kreftsykepleier gis tillegg på årslønn med kr 25 000 for å beholde tilsatte i tjenestene.

5. Fysioterapeuter og ergoterapeut med bachelorutdanning gis tillegg i årslønn med kr 25 000 etter to års ansettelse, og ytterligere kr 25 000 kr etter 4 års ansettelse, for å beholde disse tilsatt i ergo- og fysioterapitjenesten.

6. All yrkeserfaring godskrives som ansiennitet for nytilsatte sykepleiere,

vernepleiere, miljøterapeuter, fysio- og ergoterapeuter, inklusivt barnevern.

7. I kompetanseplan for helse- og omsorg utarbeides oversikt for hvilke stillinger som kan gis lønn med relevant master, samt for spesialsykepleierstillinger i hjemmetjenestene og institusjonene.

8. Det bevilges kr 1 040 000 for å rekruttere og beholde tilsatte syke- og vernepleiere til helse- og omsorgstjenestene, samt ergo- og fysioterapeuter til ergo- og fysioterapitjenesten. Beløpet fordeles med kr 740 000 i rekrutteringstilskudd for nytilsatte, og kr 300 000 000 til bonuslønn for tilsatte i hjemmetjenester, bolig tjenesten funksjonshemmede, og psykisk helse-rus. Beløpet på kr 1 040 000 dekkes av kommunens disposisjonsfond. Merutgifter for ekstralønn for å beholde ansatte i perioden 2023- 2025 innarbeides i budsjett- og økonomiplanen, med årlig revidering i budsjettarbeidet.

9. Ordningen gjelder fra 010122 og evalueres etter to år.

## **07.06.2022 Kommunalt råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne**

### **Behandling**

Kommunalt råd for mennesker med nedsatt funksjonsnivå støtter rådmannens innstilling med punkt 8; Seniortiltak på inntil 10 fridager pr. år i 100% stilling.

### **RMNF - 016/22 Vedtak:**

Kommunalt råd for mennesker med nedsatt funksjonsnivå støtter rådmannens innstilling med punkt 8; Seniortiltak på inntil 10 fridager pr. år i 100% stilling.

## **017/22 Eventuelt**

## **07.06.2022 Kommunalt råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne**

### **Behandling**

Framkommelighet for funksjonshemmede ved nye Coop Ekstra Nordkjosbotn: Utfordringer med tilgjengelighet grunnet etablering av ny adkomstvei.

Ved Rema Nordkjosbotn: Høye kanter over gangfelt. Ikke oppmerkede plasser for handicap-parkering flere steder.

Oppmerket handicap-parkering i kommunen: Flere steder som mangler oppmerking ved cafeer etc. Pågår arbeid med trafikksikkerhetsplan i kommunen. Sjekker ut om det kan sendes innspill her.

### **RMNF - 017/22 Vedtak:**

Se behandling.