



Møteprotokoll

Utvalg:	Kommunalt råd for eldre
Møtested:	Formannskapssalen
Dato:	07.06.2022
Tid:	Kl. 10:00 - 12:00

Følgende medlemmer møtte

Jorun Kitty Jørgensen	Parti
Leif Arne Heimro	SP
Olav Sørensen	
Sigmund Dewet Kristiansen	H

Forfall

Charles Eriksen	Parti	Varamedlem	Parti
-----------------	--------------	-------------------	--------------

Møtenotater:

4 av 5 medlemmer tilstede. Leif Arne Heimro møteleder.

Innkalling godkjent.

Sakliste

Sak nr.	Sakstittel
005/22	Godkjenning av saksliste
006/22	Godkjenning av møteprotokoll
007/22	Lokale tiltak rekruttere og beholde helsepersonell med høyere utdanninger
008/22	Valg av komitè til eldredagen 1. oktober
009/22	Valg av vararepresentant for Charles Eriksen

005/22 Godkjenning av saksliste

07.06.2022 Kommunalt råd for eldre

Behandling

Saksliste godkjent.

KFE - 005/22 Vedtak:

Saksliste godkjent.

006/22 Godkjenning av møteprotokoll

07.06.2022 Kommunalt råd for eldre

Behandling

Møteprotokoll godkjent.

KFE - 006/22 Vedtak:

Møteprotokoll godkjent.

007/22 Lokale tiltak rekruttere og beholde helsepersonell med høyere utdanninger

Rådmannens innstilling:

Følgende tiltak iverksettes for utøvende/kliniske stillinger for å rekruttere og beholde nødvendig helsepersonell med høyere utdanning;

1. Det utbetales rekrutteringstilskudd på kr 50 000 for å rekruttere sykepleiere, vernepleiere og spesialsykepleiere/vernepleiere i helse og omsorgstjenestene, samt fysioterapeuter og ergoterapeut i ergo-og fysioterapitjenesten. Beløpet utbetales som engangsbeløp ved tilsetting med krav om to års tilsetting.
2. For sykepleiere/vernepleiere som arbeider i institusjonsavdelinger videreføres ordningen med kr 25 000 i tillegg på årslønn for å beholde tilsatte i avdelingene.
3. Sykepleiere/vernepleiere i hjemmetjenesten, boligjenesten funksjonshemmede, samt sykepleiere uten spesialutdanning som er tilsatt psykisk helse- rus, skolehelse-og helsestasjon gis tillegg på årslønn med kr 10 000 for å beholde tilsatte i disse tjenester.
4. Spesialsykepleiere som helsesykepleiere, psykisk helse- rus, og kreftsykepleier gis tillegg på årslønn

med kr 25 000 for å beholde tilsatte i tjenestene.

5. Fysioterapeuter og ergoterapeut med bachelorutdanning gis tillegg i årslønn med kr 25 000 etter to års ansettelse, og ytterligere kr 25 000 kr etter 4 års ansettelse, for å beholde disse tilsatt i ergo- og fysioterapitjenesten.

6. All yrkeserfaring godskrives som ansiennitet for nytilsatte sykepleiere, vernepleiere, miljøterapeuter, fysio- og ergoterapeuter, inklusivt barnevern.

7. I kompetanseplan for helse- og omsorg utarbeides oversikt for hvilke stillinger som kan gis lønn med relevant master, samt for spesialsykepleierstillinger i hjemmetjenestene og institusjonene.

8. Som seniortiltak for sykepleiere og vernepleiere gis inntil 10 fridager pr år i 100 % stilling som motivasjon for å fortsette i arbeid fra fylte 63 år. For ansatte i deltidsstillinger gis et forholdsmessig antall fridager pr år.

9. Det bevilges kr 1 040 000 for å rekruttere og beholde tilsatte syke -og vernepleiere til helse-og omsorgtjenestene, samt ergo- og fysioterapeuter til ergo- og fysioterapitjenesten. Beløpet fordeles med kr 740 000 i rekrutteringstilskudd for nytilsatte, og kr 300 000 000 til bonuslønn for tilsatte i hjemmetjenester, boligjenesten funksjonshemmede, og psykisk helse-rus. Beløpet på kr 1 040 000 dekkes av kommunens disposisjonsfond. Merutgifter for ekstralønn for å beholde ansatte i perioden 2023- 2025 innarbeides i budsjett- og økonomiplanen, med årlig revidering i budsjettarbeidet.

10. Ordningen gjelder fra 010122 og evalueres etter to år.

02.06.2022 Formannskapet

Behandling

Det voteres over forslag fra AP, H og Frp: Enstemmig vedtatt mot en stemme.

Det voteres deretter over rådmannens innstilling ved vedtatt endring: Enstemmig vedtatt

FSK - 111/22 Vedtak:

Formannskapetets tilråding:

Følgende tiltak iverksettes for utøvende/kliniske stillinger for å rekruttere og beholde nødvendig helsepersonell med høyere utdanning;

1. Det utbetales rekrutteringstilskudd på kr 50 000 for å rekruttere sykepleiere, vernepleiere og spesialsykepleiere/vernepleiere i helse og omsorgstjenestene, samt fysioterapeuter og ergoterapeut i ergo-og fysioterapitjenesten. Beløpet utbetales som engangsbeløp ved tilsetting med krav om to års tilsetting.

2. For sykepleiere/vernepleiere som arbeider i institusjonsavdelinger videreføres ordningen med kr 25 000 i tillegg på årslønn for å beholde tilsatte i avdelingene.

3. Sykepleiere/vernepleiere i hjemmetjenesten, boligjenesten funksjonshemmede, samt sykepleiere uten spesialutdanning som er tilsatt psykisk helse- rus, skolehelse-og helsestasjon gis tillegg på årslønn med kr 10 000 for å beholde tilsatte i disse tjenester.

4. Spesialsykepleiere som helsesykepleiere, psykisk helse- rus, og kreftsykepleier gis tillegg på årslønn med kr 25 000 for å beholde tilsatte i tjenestene.

5. Fysioterapeuter og ergoterapeut med bachelorutdanning gis tillegg i årslønn med kr 25 000 etter to års ansettelse, og ytterligere kr 25 000 kr etter 4 års ansettelse, for å beholde disse tilsatt i ergo- og fysioterapitjenesten.

6. All yrkeserfaring godskrives som ansiennitet for nytilsatte sykepleiere, vernepleiere, miljøterapeuter, fysio- og ergoterapeuter, inklusivt barnevern.

7. I kompetanseplan for helse- og omsorg utarbeides oversikt for hvilke stillinger som kan gis lønn med relevant master, samt for spesialsykepleierstillinger i hjemmetjenestene og institusjonene.

8. Det bevilges kr 1 040 000 for å rekruttere og beholde tilsatte syke -og vernepleiere til helse-og omsorgstjenestene, samt ergo- og fysioterapeuter til ergo- og fysioterapitjenesten. Beløpet fordeles med kr 740 000 i rekrutteringstilskudd for nytilsatte, og kr 300 000 000 til bonuslønn for tilsatte i hjemmetjenester, boligtjenesten funksjonshemmede, og psykisk helse-rus. Beløpet på kr 1 040 000 dekkes av kommunens disposisjonsfond. Merutgifter for ekstralønn for å beholde ansatte i perioden 2023- 2025 innarbeides i budsjett- og økonomiplanen, med årlig revidering i budsjettarbeidet.

9. Ordningen gjelder fra 010122 og evalueres etter to år.

07.06.2022 Kommunalt råd for eldre

Behandling

Eldrerådet støtter rådmannens opprinnelige innstilling med punkt 8: Seniortiltak på inntil 10 fridager pr. år i 100% stilling. Eldrerådet vurderer at tiltaket bidrar til å ivareta verdifull kompetanse og arbeidskraft.

KFE - 007/22 Vedtak:

Eldrerådet støtter rådmannens opprinnelige innstilling med punkt 8: Seniortiltak på inntil 10 fridager pr. år i 100% stilling. Eldrerådet vurderer at tiltaket bidrar til å ivareta verdifull kompetanse og arbeidskraft.

008/22 Valg av komitè til eldredagen 1. oktober

07.06.2022 Kommunalt råd for eldre

Behandling

Forslag til komitè for eldredagen: Olav Sørensen og Leif Arne Heimro med eventuelt en person til. Tilsluttes av eldrerådet.

KFE - 008/22 Vedtak:

Til komitè for eldredagen velges: Olav Sørensen og Leif Arne Heimro med eventuelt en person til.

009/22 Valg av vararepresentant for Charles Eriksen

07.06.2022 Kommunalt råd for eldre

Behandling

Forslag til vara for Charles Eriksen: Maryann Haugstad

Enstemmig valgt av eldrerådet

KFE - 009/22 Vedtak:

Som ny varamedlem for Charles Eriksen i Balsfjord eldreråd velges: Maryann Haugstad